



**VIGONTINA SAN PAOLO FC SSD A R.L**



## **REGOLAMENTO DEL SETTORE GIOVANILE DELLA VIGONTINA SAN PAOLO FC SSD A R.L**

### **PREMESSA**

L'adozione del presente Codice Etico è espressione della volontà del Settore Giovanile della VIGONTINA SAN PAOLO FC SSD A R.L (di seguito nominato per brevità: Società ) di promuovere, nell'esercizio di tutte le sue funzioni, una serie di indicazioni e di regole finalizzate a favorire la realizzazione del progetto educativo – sportivo della Scuola Calcio e del Settore Giovanile e vietare quei comportamenti in contrasto non solo con le normative rilevanti, ma anche con i valori etici che la Società intende promuovere e garantire.

Nel presente documento sono contenute le norme sostanziali e comportamentali che dovranno essere rispettate da tutti coloro che operano, sia su base volontaristica che professionistica, in seno alla Società nell'ambito delle rispettive competenze ed in relazione alla posizione ricoperta. In particolare:

- a. evitare comportamenti che possano essere lesivi dell'incolumità fisica altrui e/o determinare situazioni di pericolo, anche solo potenziale, per il sereno svolgimento delle manifestazioni sportive ciò anche attraverso una attiva collaborazione con gli organi societari e le Forze dell'Ordine;
- b. evitare comportamenti discriminatori in relazione alla razza, origine etnica o territoriale, sesso o orientamenti sessuali, età, condizione psico-fisica, sensoriale, religione, opinioni politiche;
- c. favorire la diffusione di comportamenti tesi ad accettare gli errori arbitrali nella certezza della buona fede e obiettività dei direttori di gara;
- d. favorire la diffusione di comportamenti coscienti tesi a manifestare apprezzamento per le vittorie degli avversari nel rispetto di tutti gli atleti e delle loro squadre.

La Società aderisce e promuove altresì la Carta dei Diritti del Bambino ([www.settoregiovanile.figc.it](http://www.settoregiovanile.figc.it) / Carta Diritti del Bambino).

### **A. LA VIGILANZA**

La Società vigilerà, attraverso i suoi organi preposti, circa il rispetto delle norme in esso previste a garantire il riconoscimento dello svolgimento di un servizio sociale, i fondamentali doveri di lealtà, probità, correttezza e diligenza previsti per tutti i protagonisti, direttamente o indirettamente, della vita societaria contribuendo a garantire che le attività di tutti i soggetti siano poste in essere nel rispetto delle leggi e dell'etica sportiva.

**VIGONTINA SAN PAOLO F.C. SSD A R.L.**

VIA CANESTRINI, 72 - 35127 PADOVA - P.iva 04823240280 - MATRICOLA F.I.G.C. 940689

IBAN: IT 16 0 06120 12116 C

C4160550049

Tel. E Fax 049 - 8023304 Email: [info@vigontinasanpaolo.it](mailto:info@vigontinasanpaolo.it) Sito: <http://www.vigontinasanpaolo.it>



## VIGONTINA SAN PAOLO FC SSD A R.L



### B. SANZIONI

La Società potrà porre in essere sanzioni disciplinari e/o pecuniarie volte a sanzionare la disattenzione del presente Codice Etico, anche in una sua sola parte. I termini delle sanzioni saranno stabiliti ad insindacabile giudizio e volere della Società.

### C. I DESTINATARI

Il presente Codice Etico si applica ai seguenti soggetti ovunque essi operino, in Italia o all'estero:

- a. Giocatori del settore giovanile;
- b. Allenatori del settore giovanile;
- c. Dirigenti, amministratori, sindaci, consulenti esterni, dipendenti della Società;
- d. Medici e paramedici, masso-fisioterapisti se presenti;
- e. Lo staff operativo, i collaboratori a vario titolo;
- f. Comunque a tutti i tesserati ed ogni altro soggetto che agisca nell'interesse della Società.

### D. EFFICACIA

Copia del presente Codice Etico è portata a conoscenza di tutti i soggetti destinatari indipendentemente dalla qualifica, richiedendone il necessario rispetto. L'ignoranza del Codice Etico non può essere invocata a nessun effetto.

### E. I DOVERI DELLA SOCIETÀ

In particolare la Società si impegna:

- a. a promuovere azioni volte a diffondere una sana cultura sportiva nella condivisione delle insite finalità educative, formative e sociali;
- b. a sostenere iniziative rivolte alla diffusione dello sport per tutti, ad ogni livello, per qualunque categoria valorizzandone i principi etici, umani ed il fair play;
- c. a rispettare le normative nazionali ed internazionali in materia di lotta al doping promuovendo azioni mirate a contrastarne la diffusione;

#### VIGONTINA SAN PAOLO F.C. SSD A R.L.

VIA CANESTRINI, 72 - 35127 PADOVA - P.iva 04823240280 - MATRICOLA F.I.G.C. 940689

IBAN: IT 16 0 06120 12116 C

C4160550049

Tel. E Fax 049 - 8023304 Email: [info@vigontinasanpaolo.it](mailto:info@vigontinasanpaolo.it) Sito: <http://www.vigontinasanpaolo.it>



## VIGONTINA SAN PAOLO FC SSD A R.L.



- d. astenersi da qualsiasi condotta atta ad arrecare pregiudizio alla salute degli atleti, con particolare riferimento ai bambini e giovani, garantendo che la salute, la sicurezza ed il benessere psico-fisico assumano un ruolo primario;
- e. ad evitare comportamenti che in qualsiasi modo determinino o possano determinare incitamento alla violenza o ne costituiscano apologia;
- f. ad adottare iniziative positive volte a sensibilizzare il pubblico delle manifestazioni sportive al rispetto degli atleti, delle squadre e dei loro sostenitori, delle istituzioni sportive e non e delle forze dell'ordine;
- g. a promuovere un tifo leale e responsabile;
- h. ad astenersi da qualsiasi comportamento discriminatorio in relazione alla razza, all'origine etnica o territoriale, al sesso, agli orientamenti sessuali, all'età, alla condizione psico-fisica e sensoriale, alla religione, alle opinioni politiche e filosofiche;
- i. ad astenersi da qualsiasi comportamento che possa essere lesivo dell'immagine, reputazione o della dignità personale di altri soggetti o di organismi operanti nell'ambito dell'ordinamento sportivo;
- j. ad operare con imparzialità;
- k. ad astenersi da qualsiasi azione che possa determinare conflitti di interesse e adottare ogni intervento utile a prevenirli;
- l. a garantire il costante aggiornamento di tutte le componenti interne con riferimento alle specifiche funzioni affidate;
- m. a non premiare alcun comportamento sleale.

### F. REGOLE DI COMPORTAMENTO

Chiunque operi in seno alla Società, sia su base volontaristica che professionistica, deve essere a conoscenza delle normative vigenti che disciplinano e regolamentano l'espletamento delle proprie funzioni e dei conseguenti comportamenti. Tutte le attività devono essere svolte con impegno, rigore morale, trasparenza e correttezza anche al fine di tutelare l'immagine stessa della Società.

È vietata ogni condotta che, direttamente o indirettamente, comporti offesa, denigrazione per motivi di sesso, orientamenti sessuali, razza, religione, condizione psico-fisico-sensoriale, nazionalità, origine etnica o territoriale, configuri propaganda politica, ideologica o comunque inneggiante a comportamenti discriminatori.

#### VIGONTINA SAN PAOLO F.C. SSD A R.L.

VIA CANESTRINI, 72 - 35127 PADOVA - P.iva 04823240280 - MATRICOLA F.I.G.C. 940689

IBAN: IT 16 0 06120 12116 C

C4160550049

Tel. E Fax 049 - 8023304 Email: [info@vigontinasanpaolo.it](mailto:info@vigontinasanpaolo.it) Sito: <http://www.vigontinasanpaolo.it>



## VIGONTINA SAN PAOLO FC SSD A R.L



Salvo espressa delega da parte degli organi competenti non è pertanto consentito intrattenere rapporti con organi di stampa o con altri mezzi di informazione riguardanti le attività della Società. È vietato rendere dichiarazioni mediante gli organi di stampa idonee a costituire incitamento alla violenza e alla discriminazione o a costituirne apologia. È vietato rilasciare dichiarazioni o esprimere giudizi che possano in qualsiasi modo ledere l'immagine della Società o essere lesivi della reputazione di altre persone, enti o Società.

E' fatto perciò obbligo a chiunque operi per la società (giocatori del settore giovanile, allenatori del settore giovanile, dirigenti, collaboratori interni ed esterni, amministratori e dipendenti della società) ad astenersi totalmente dall'esprimere pubblicamente (anche tramite l'uso di qualsiasi social network o mezzo di comunicazione) qualsiasi tipo di giudizio lesivo della reputazione dell'immagine e dignità personale di altre persone o organismi operanti nell'ordinamento sportivo, nella squadra o nella società, nonché diffondere notizie o comunicazioni od opinioni circa la società o qualsiasi persona operante essa.

Tutti, nell'ambito delle specifiche attività, devono uniformare la propria condotta al pieno rispetto dei principi di lealtà, onestà, imparzialità, integrità morale evitando comportamenti atti ad incidere negativamente sui rapporti interni che devono essere improntati all'osservanza dei principi di civile convivenza nel rispetto reciproco e garantendo il rispetto dei diritti e delle libertà delle persone. Dovrà inoltre essere garantito il segreto di ufficio nelle attività di propria competenza. I responsabili delle singole attività non devono abusare del ruolo rivestito all'interno dell'organizzazione, rispettare i propri collaboratori e favorirne la crescita professionale nonché lo sviluppo delle potenzialità.

Rappresenta abuso della propria posizione di autorità richiedere prestazioni e favori personali o comunque qualunque altra attività in contrasto con il presente Codice Etico e con il modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Società. Nessuno può procurarsi vantaggi personali in relazione alla attività esercitata. È fatto divieto di effettuare o accettare scommesse, direttamente o per interposta persona, anche presso soggetti autorizzati a riceverle, nonché di agevolare scommesse di altri, che abbiano ad oggetto incontri ufficiali e non cui la Società partecipa o comunque nei confronti dei quali si abbia un diretto interesse.

Tutti nell'esercizio delle attività e funzioni affidate devono operare con imparzialità evitando trattamenti di favore o disparità di trattamento nei confronti di tutti i soggetti che, a vario titolo, hanno rapporti con la Società. È fatto obbligo di evitare e prevenire qualsiasi situazione che possa determinare conflitti di interesse, sia effettivo che potenziale e/o apparente, tra attività societarie, personali e/o di persone collegate, ed astenersi dal partecipare all'adozione di qualsiasi decisione o attività che possa determinare tali situazioni anche quando la propria partecipazione possa solo ingenerare sfiducia nella imparzialità ed indipendenza della Società.

Laddove sorgano situazioni di conflitto, anche solo potenziale e/o apparente, è fatto obbligo darne immediata comunicazione agli organi competenti.

Gli amministratori della Società, nel caso in cui in una determinata attività si trovino, per conto proprio o di terzi, in situazione di conflitto di interessi anche solo potenziale o apparente con quelli della Società, devono darne immediata comunicazione agli altri amministratori.

### VIGONTINA SAN PAOLO F.C. SSD A R.L.

VIA CANESTRINI, 72 - 35127 PADOVA - P.iva 04823240280 - MATRICOLA F.I.G.C. 940689

IBAN: IT 16 0 06120 12116 C

C4160550049

Tel. E Fax 049 - 8023304 Email: [info@vigontinasanpaolo.it](mailto:info@vigontinasanpaolo.it) Sito: <http://www.vigontinasanpaolo.it>



**VIGONTINA SAN PAOLO FC SSD A R.L**



La Società intrattiene rapporti con i media esclusivamente attraverso gli organi competenti all'uopo delegati.

## **H. IL SETTORE GIOVANILE**

Costituisce particolare obiettivo della Società attraverso tutte le funzioni specificatamente affidate alla cura del settore giovanile:

- a. sostenere iniziative rivolte alla diffusione dello sport tra i giovanissimi;
- b. garantire che la salute, la sicurezza ed il benessere dei bambini e giovani atleti costituiscano obiettivo primario rispetto al successo sportivo o a qualsiasi altra considerazione;
- c. garantire il rispetto delle esigenze e bisogni particolari dei giovani e dei bambini in crescita consentendo processi gradualmente di partecipazione, dal livello ludico di base a quello agonistico;
- d. assicurare il rispetto delle esigenze di istruzione scolastica dei giovani e giovanissimi;
- e. adottare specifiche azioni positive atte a tutelare i bambini che presentino particolari attitudini dal precoce sfruttamento incompatibile dal punto di vista psico-pedagogico con i normali processi di crescita;
- f. garantire che tutti i soggetti con responsabilità verso i bambini e giovani siano ben qualificati per guidare, formare, educare ed allenare in funzione dei diversi livelli di impegno sportivo;
- g. garantire la necessaria vigilanza sui giovani e giovanissimi assicurando che le relazioni con gli stessi si svolgano in modo ineccepibile sotto il profilo della correttezza morale.

## **I. GLI ATLETI**

Tutti devono osservare il principio di solidarietà considerando quindi più importante il rispetto dei valori sportivi rispetto al perseguimento del proprio successo, nella consapevolezza che il loro comportamento contribuisce a mantenere alto il valore dello sport.

Tu Atleta devi impegnarti a:

- a. ad onorare lo sport e le sue regole attraverso la competizione corretta, impegnandoti sempre al meglio delle tue possibilità e delle tue condizioni psico-fisiche comportandoti sempre e comunque secondo i principi di lealtà e correttezza;

**VIGONTINA SAN PAOLO F.C. SSD A R.L.**

VIA CANESTRINI, 72 - 35127 PADOVA - P.iva 04823240280 - MATRICOLA F.I.G.C. 940689

IBAN: IT 16 0 06120 12116 C

C4160550049

Tel. E Fax 049 - 8023304 Email: [info@vigontinasanpaolo.it](mailto:info@vigontinasanpaolo.it) Sito: <http://www.vigontinasanpaolo.it>



## VIGONTINA SAN PAOLO FC SSD A R.L



- b. a tenere un comportamento esemplare che costituisca un modello positivo per il mondo dello sport e della società civile;
- c. a rifiutare ogni forma di doping, droga, alcool;
- d. ad astenersi dal compiere, con qualsiasi mezzo, atti diretti ad alterare artificialmente lo svolgimento o il risultato di una gara;
- e. ad astenersi da qualsiasi condotta suscettibile di ledere l'integrità fisica e/o morale degli avversari, a rispettare gli stessi, i loro staff tecnici e dirigenziali;
- f. a rispettare gli ufficiali e giudici di gara nella certezza che ogni decisione è presa in buona fede ed obiettivamente;
- g. ad evitare, sia durante lo svolgimento delle competizioni che non, comportamenti o dichiarazioni che in qualunque modo possano costituire incitamento alla violenza o ne rappresentino apologia;
- h. a rispettare sempre ed in ogni modo le tifoserie;
- i. ad adottare iniziative positive e/o comportamenti atti a sensibilizzare il pubblico delle manifestazioni sportive al rispetto degli atleti delle squadre avversarie e dei relativi sostenitori;
- j. astenersi dal rendere (anche tramite l'uso di qualsiasi social network o forma di comunicazione) dichiarazioni ovvero esprimere giudizi personali, rilievi lesivi della reputazione, dell'immagine, della dignità di altre persone o di organismi operanti nell'ambito della squadra o della società, dell'ordinamento sportivo in generale, nonché diffondere notizie, comunicazioni od opinioni circa la società o qualsiasi persona operante per essa;
- k. astenersi da qualsiasi comportamento discriminatorio in relazione alla razza, all'origine etnica o territoriale, al sesso, a orientamenti sessuali, alla religione, alla condizione psico-fisica-sensoriale ed alle opinioni politiche;
- l. renditi disponibile a partecipare ad ogni iniziativa societaria volta alla promozione dello sport, dei suoi valori e principi etici, o comunque con finalità di carattere sociale ed educativo ovvero attenersi alle direttive societarie in relazione ad impegni con finalità marketing, televisivo o promozionale.
- m. regole quotidiane che ti chiediamo di ricordare:

Abbi cura del tuo abbigliamento sportivo, dei materiali (palloni, ostacoli, porte, ecc.) e delle strutture (campi, spogliatoi, ecc.) messe a disposizione: sono i mezzi che ti permettono di giocare, divertirti e crescere insieme.

### VIGONTINA SAN PAOLO F.C. SSD A R.L.

VIA CANESTRINI, 72 - 35127 PADOVA - P.iva 04823240280 - MATRICOLA F.I.G.C. 940689

IBAN: IT 16 0 06120 12116 C

C4160550049

Tel. E Fax 049 - 8023304 Email: [info@vigontinasanpaolo.it](mailto:info@vigontinasanpaolo.it) Sito: <http://www.vigontinasanpaolo.it>



## VIGONTINA SAN PAOLO FC SSD A R.L



Scrivi il tuo nome e cognome sulle etichette dei tuoi capi, al fine di evitare smarrimenti o scambi di abbigliamento negli spogliatoi, controlla il tuo materiale al termine dell'allenamento e dopo le gare.

Non lasciare mai oggetti di valore incustoditi all'interno dello spogliatoio, sia in casa che fuori casa.

Presentati alle gare ed agli allenamenti con i capi di abbigliamento ufficiali indicati dall'allenatore. Tieni il k-way antipioggia sempre in borsa. Non devono mai mancare i parastinchi e le scarpe da calcio idonee alle condizioni del terreno di gioco, secondo le indicazioni del mister.

Informati e rispetta gli orari di convocazione di ogni appuntamento (allenamento, partita, evento, ecc).

In caso di impossibilità a partecipare agli allenamenti o alla partita avvisa il tuo allenatore (o dirigente delegato) come da lui indicato ad inizio stagione sportiva.

In spogliatoio tieni un comportamento di amicizia ed educato: il mister potrà riprendere eventuali comportamenti inopportuni.

Confrontati con il tuo allenatore e con i tuoi compagni ogni qualvolta lo ritieni opportuno, senza timore, in modo diretto. Per qualsiasi esigenza o problema rivolgiti subito al tuo allenatore o ai responsabili: talvolta, aspettando troppo, la difficoltà aumenta.

### L. I GENITORI

Cari GENITORI e Cari NONNI, se siete venuti per vedermi giocare RICORDATE che:

- L'allenatore ha il compito di educare ed allenare, l'arbitro di arbitrare ed IO di GIOCARE.....
- DIVERTITEVI ANCHE VOI.....
- Il vostro compito è quello di INCITARE la mia squadra.....
- NON PENSATE AI CONSIGLI TECNICI, NON URLATE, mi mettete in difficoltà .....
- NON INSULTATE L'ARBITRO E GLI AVVERSARI, sono ragazzi come me.....
- Ricordate che per IMPARARE ho il diritto di SBAGLIARE.....
- Vincere è bello ma Perdere non è una tragedia.....
- State sereni e GODETEVI LA PARTITA.....

La VIGONTINA SAN PAOLO FC ci tiene ai vostri ragazzi ed alla loro crescita sia come "persone" che come atleti.. Ogni stagione sportiva cercheremo di far sperimentare, attraverso il calcio, ai ragazzi il divertimento, il rispetto delle regole, l'importanza dell'essere una squadra, la serietà e l'impegno dentro e fuori il campo. Non fate mai mancare ai vostri ragazzi il sostegno, l'aiuto e la condivisione sia delle vittorie che delle sconfitte. Il nostro lavoro societario andrà di pari passo con il Vostro ruolo genitoriale.

Abbiate fiducia rispetto al progetto educativo globale della Società. Infondete nei vostri ragazzi il valore dell'impegno, della fatica, del sacrificio e del rispetto, sia in allenamento che in gara: sarà sicuramente una vittoria per la loro vita. Sostenete l'entusiasmo dei vostri figli e non forzate un ragazzo che non vuole giocare: il mister saprà averne cura e rispettare i tempi del cammino individuale.

### VIGONTINA SAN PAOLO F.C. SSD A R.L.

VIA CANESTRINI, 72 - 35127 PADOVA - P.iva 04823240280 - MATRICOLA F.I.G.C. 940689

IBAN: IT 16 0 06120 12116 C

C4160550049

Tel. E Fax 049 - 8023304 Email: [info@vigontinasanpaolo.it](mailto:info@vigontinasanpaolo.it) Sito: <http://www.vigontinasanpaolo.it>



## VIGONTINA SAN PAOLO FC SSD A R.L



RICORDATE CHE I RAGAZZI GIOCANO PER IL LORO DIVERTIMENTO, NON PER IL VOSTRO E CHE LE ASPIRAZIONI SONO LE LORO, NON LE VOSTRE.

Se vi trovate nella condizione di esprimere un disagio vostro o di vostro figlio di qualsiasi natura, sia esso comportamentale o tecnico, è pregato di esternarlo all'interno degli Uffici della Segreteria; sarà compito del personale in essa presente di organizzare un appuntamento con le persone predisposte ad accoglierlo.

Esternare le proprie convinzioni in pubblico è controproducente verso se stessi e verso la Società: un simile atteggiamento potrebbe portare a delle interpretazioni sbagliate del proprio pensiero e si potrebbero generare polemiche e reazioni che non permetterebbero alla Società di utilizzare in maniera costruttiva le eventuali indicazioni ricevute.

### L. I TECNICI

I tecnici devono trasmettere ai propri giocatori valori come impegno, serietà, rispetto, sportività, civiltà ed integrità che vanno al di là del singolo risultato sportivo e che sono il fondamento stesso dello sport. Il comportamento degli allenatori, dunque, deve essere sempre eticamente corretto nei confronti di tutte le componenti: atleti, colleghi, arbitri, dirigenti, genitori, tifosi e mezzi di informazione.

I tecnici sono presi ad esempio dai giovani come modelli di comportamento e devono comprendere la pesante influenza che parole ed atteggiamenti hanno nei confronti degli atleti che compongono la loro squadra. Per questa ragione i tecnici devono considerare come propria responsabilità la trasmissione dei seguenti principi:

- a. promuovere lo sport e le sue regole esaltandone i valori etici, umani ed il fair play;
- b. tenere un comportamento esemplare, comportandosi secondo i principi di lealtà e correttezza, che costituisca un modello positivo per tutti gli atleti;
- c. non premiare comportamenti sleali né adottarli personalmente;
- d. non compiere in alcun modo atti diretti ad alterare artificialmente lo svolgimento o il risultato di una gara o ad assicurare a chiunque un indebito vantaggio;
- e. rispettare la normativa nazionale ed internazionale in materia di lotta al doping non favorendo in alcun modo, né direttamente né indirettamente, l'uso di farmaci e sostanze atte ad alterare la prestazione;
- f. svolgere una costante azione di formazione/informazione inerente i rischi connessi all'assunzione di sostanze dopanti ed astenersi da qualsiasi condotta atta ad arrecare pregiudizio alla salute degli atleti;
- g. garantire, anche attraverso un costante aggiornamento, che la propria qualificazione sia adatta al ruolo assegnato;

### VIGONTINA SAN PAOLO F.C. SSD A R.L.

VIA CANESTRINI, 72 - 35127 PADOVA - P.iva 04823240280 - MATRICOLA F.I.G.C. 940689

IBAN: IT 16 0 06120 12116 C

C4160550049

Tel. E Fax 049 - 8023304 Email: [info@vigontinasanpaolo.it](mailto:info@vigontinasanpaolo.it) Sito: <http://www.vigontinasanpaolo.it>





## VIGONTINA SAN PAOLO FC SSD A R.L



h. non rilasciare dichiarazioni né tenere comportamenti, durante lo svolgimento delle competizioni e non, atti ad incitare alla violenza o a rappresentarne apologia;

i. astenersi da qualsiasi condotta suscettibile di ledere l'integrità fisica e/o morale dell'avversario;

j. astenersi da qualsiasi condotta discriminatoria in relazione al sesso, orientamenti sessuali, razza, origine territoriale o etnica, religione, condizione psico-fisico-sensoriale, orientamenti politici o ideologici;

k. astenersi dal rendere (anche tramite l'uso di qualsiasi social network o forma di comunicazione) dichiarazioni ovvero esprimere giudizi personali, rilievi lesivi della reputazione, dell'immagine, della dignità di altre persone o di organismi operanti nell'ambito della squadra o della società, dell'ordinamento sportivo in generale, nonché diffondere notizie, comunicazioni od opinioni circa la società o qualsiasi persona operante per essa;

l. rispettare gli ufficiali e giudici di gara nella certezza che ogni decisione è presa in buona fede ed obiettivamente;

m. segnalare agli organi societari preposti ogni situazione di conflitto di interessi anche solo apparente;

n. a rendersi disponibili a partecipare ad ogni iniziativa societaria volta alla promozione dello sport, dei suoi valori e principi etici, o comunque con finalità di carattere sociale ed educativo ovvero attenersi alle direttive societarie in relazioni ad impegni con finalità marketing, televisivo o promozionale.

In particolare per il settore giovanile oltre quanto già specificatamente detto i tecnici si impegnano a:

a. garantire, anche attraverso costante aggiornamento, che la propria preparazione sia adatta ai bisogni dei giovani ed in particolari dei bambini in funzione dei diversi livelli di impegno sportivo;

b. evitare atteggiamenti vessatori o esageratamente punitivi;

c. evitare di suscitare nei giovani, e bambini in particolare, aspettative sproporzionate alle proprie effettive potenzialità;

d. dedicare eguale attenzione ed interesse a tutti i bambini indipendentemente dalle potenzialità individuali;

e. proporre delle attività e condotte motorie che inducano l'acquisizione dei fondamentali di gioco e dei modelli prestazionali attraverso modalità ludiche che, rigettando un eccessivo tecnicismo, rispettino le tappe fondamentali di apprendimento motorio dei

### VIGONTINA SAN PAOLO F.C. SSD A R.L.

VIA CANESTRINI, 72 - 35127 PADOVA - P.iva 04823240280 - MATRICOLA F.I.G.C. 940689

IBAN: IT 16 0 06120 12116 C

C4160550049

Tel. E Fax 049 - 8023304 Email: [info@vigontinasanpaolo.it](mailto:info@vigontinasanpaolo.it) Sito: <http://www.vigontinasanpaolo.it>



## VIGONTINA SAN PAOLO FC SSD A R.L



bambini e siano ispirate al rispetto dei compagni, delle regole di gioco e di comportamento;

f. procedere, nella formazione delle squadre giovanili, alla selezione degli atleti tenuto conto non soltanto dei risultati sportivi e/o della condizione fisica bensì anche dell'impegno dimostrato, della condotta tenuta, del rispetto delle regole e delle persone.

### **M. LO STAFF MEDICO (SE PRESENTE)**

Lo staff medico deve rispettare le normative nazionali ed internazionali dettate in materia di lotta al doping garantire che la salute, la sicurezza e il benessere psico-fisico degli atleti venga prima di qualsiasi altra considerazione. Lo staff medico deve astenersi da qualsiasi condotta atta ad arrecare pregiudizio alla salute degli atleti, non deve consigliare prescrivere o somministrare trattamenti farmacologici diretti ad alterare le prestazioni degli stessi.

a. È dovere dello staff medico vigilare sulla salute degli atleti, garantendo assistenza e buona cura, utilizzando metodi non aggressivi per l'organismo e facendosi carico, nel contempo, di una penetrante azione educativa. I medici devono rappresentare la figura di riferimento per tutte le funzioni operanti in seno alla Società in tema di doping fornendo le istruzioni medico-scientifiche volte a prevenire il fenomeno del doping;

b. E' fatto obbligo anche allo staff medico ad astenersi dal rendere (anche tramite l'uso di qualsiasi social network o forma di comunicazione) dichiarazioni ovvero esprimere giudizi personali, rilievi lesivi della reputazione, dell'immagine, della dignità di altre persone o di organismi operanti nell'ambito della squadra o della società, dell'ordinamento sportivo in generale, nonché diffondere notizie, comunicazioni od opinioni circa la società o qualsiasi persona operante per essa.

In particolare dovranno fornire istruzioni e direttive volte a sottolineare i pericoli per la salute derivanti dall'assunzione di sostanze dopanti o di metodologie vietate favorendo una cosciente responsabilizzazione in materia. I medici, attraverso il necessario aggiornamento, devono garantire una costante informazione dei tecnici, paramedici, massaggiatori, atleti e familiari circa i farmaci e/o sostanze farmacologiche considerati doping. Lo staff medico deve prontamente informare gli organi competenti ove ritenga che sia stata violata la normativa nazionale ed internazionale in materia di doping.

### **L. LO STAFF OPERATIVO**

Lo staff operativo si compone di tutti i collaboratori, sia su base volontaristica che professionistica, che prestano la propria opera in ambito amministrativo, organizzativo e logistico per favorire il

perseguimento degli obiettivi e il buon funzionamento dell'operatività quotidiana della Società. Ogni collaboratore deve essere spinto da un forte senso di lealtà, correttezza e rispetto nei confronti di

#### **VIGONTINA SAN PAOLO F.C. SSD A R.L.**

VIA CANESTRINI, 72 - 35127 PADOVA - P.iva 04823240280 - MATRICOLA F.I.G.C. 940689

IBAN: IT 16 0 06120 12116 C

C4160550049

Tel. E Fax 049 - 8023304 Email: [info@vigontinasanpaolo.it](mailto:info@vigontinasanpaolo.it) Sito: <http://www.vigontinasanpaolo.it>



## VIGONTINA SAN PAOLO FC SSD A R.L



chiunque operi per la società, nonché possedere valori come il rispetto, la sportività, la civiltà ed l'integrità morale.

Ogni collaboratore della società, rappresenta l'immagine e i valori della società stessa e quindi deve essere portatore dei valori di cui sopra. Il comportamento dello staff operativo, dunque, deve essere sempre eticamente corretto nei confronti di tutte le componenti: atleti, giovani, colleghi, arbitri, dirigenti, genitori, tifosi e mezzi di informazione.

In particolare ogni operatore della società deve

- a. tenere un comportamento esemplare, comportandosi secondo i principi di lealtà e correttezza, che costituisca un modello positivo per tutti;
- b. non premiare comportamenti sleali né adottarli personalmente;
- c. rispettare le persone, i luoghi e i beni della società;
- d. non trarre vantaggi personali dall'utilizzo dei beni della società;
- e. non appropriarsi indebitamente di qualsiasi bene della società;
- f. garantire, anche attraverso un costante aggiornamento, che la propria qualificazione sia adatta al ruolo assegnato;
- g. astenersi da qualsiasi condotta discriminatoria in relazione al sesso, orientamenti sessuali, razza, origine territoriale o etnica, religione, condizione psico-fisico-sensoriale, orientamenti politici o ideologici;
- h. astenersi dal rendere (anche tramite l'uso di qualsiasi social network o forma di comunicazione) dichiarazioni ovvero esprimere giudizi personali, rilievi lesivi della reputazione, dell'immagine, della dignità di altre persone o di organismi operanti nell'ambito della squadra o della società, dell'ordinamento sportivo in generale, nonché diffondere notizie, comunicazioni od opinioni circa la società o qualsiasi persona operante per essa;

Padova, 1 luglio 2016

VIGONTINA SAN PAOLO FC SSD A R.L – Settore Giovanile

### VIGONTINA SAN PAOLO F.C. SSD A R.L.

VIA CANESTRINI, 72 - 35127 PADOVA - P.iva 04823240280 - MATRICOLA F.I.G.C. 940689

IBAN: IT 16 0 06120 12116 C

C4160550049

Tel. E Fax 049 - 8023304 Email: [info@vigontinasanpaolo.it](mailto:info@vigontinasanpaolo.it) Sito: <http://www.vigontinasanpaolo.it>